

保良局陸慶濤小學
學校發展津貼
2005-2006 年度財政預算摘要 (1/4/2006 修訂)

申請項目	關注重點	申請撥款	備註
(A) 提高學生在中文科的語文能力及課程發展	<ul style="list-style-type: none"> ● 提高學生的語文能力 ● 提昇學生的學習興趣 ● 提昇學生的閱讀興趣 	月薪：\$7,455 由九月起至來年八月，共十二個月 (已包括了 5%強積金供款) 共需\$89,460	附件一
(B) 提高學生的審美能力 (照顧學生不同的學習需要)	<ul style="list-style-type: none"> ● 提高學生的學習興趣 ● 提高學生的欣賞及自學能力 ● 整理及記錄視覺藝術科活動資料，使本科的資料更有系統 		附件二
(C) 提升英文科教學的質素 (提高學生的語文能力)	<ul style="list-style-type: none"> ● 提升英文科老師在教學上運用教具的質素 ● 提升學生學習英文的興趣 ● 豐富英文科的教學資源 	全職教學助理一年薪酬 - \$8,9460 (月入\$7455, 已包括 5%強積金供款, 為期 12 個月, 即 \$7455 x 12) 共需: \$89,460	附件三

<p>(D) 提升常識科教學質素</p> <p>(課程發展)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 提升常識科老師在教學上運用教具的質素 ● 提升學生學習常識科的興趣 ● 豐富常識科的教學資源 		<p>附件四</p>
<p>(E) 發展數學課程</p> <p>(課程發展)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 發展四年級數學科校本課程—數範疇課程改革 ● 小五新課程 ● 一年級數學科---以普通話教授數學 ● 一至六年級共同備課 ● 數學科中小銜接課程 ● 數學科新內聯網 ● 數學培訓 ● 小三、小六全港性系統評估 	<p>全職教學助理一年薪酬 - \$8,9460</p> <p>由九月起至來年八月，月入\$7455, 已包括 5%強積金供款，共十二個月</p> <p>共需: \$89,460</p>	<p>附件五</p>

<p>(F) 聘請電腦班的指導老師 (照顧學生不同的學習需要)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 向學生提供更全面的資訊科技訓練，以提升本校學生資訊科技的質素 		附件六
<p>(G) 提升音樂科教學質素 (照顧學生不同的學習需要)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 協助音樂科處理科務文件工作，例如舉辦音樂會文書性工作及籌備樂器班、組織樂隊文書工作 		附件七
<p>(H) 發展校本輔導活動及健康校園計劃及協助訓、輔組向學生提供各項公民教育活動 (照顧學生不同的學習需要)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 設計及整理各類型公民教育德育成長課及校本輔導活動，目的是培育學生德性及建立健康校園，促進學生成長 ● 協助家長教師會文書性工作 	<p>上網搜集有關資料及整理、製作輔導性工作咭、工作紙及教學計劃，包括有： 多元智能活動工作咭、親子情緒咭、學生小組活動工作紙及有關教學計劃。另外需整理德育成長課工作紙、輸入義工獎勵計劃資料和健康學校資料、協助家長教師會文書性工作 聘請教學助理一年薪酬\$89,460 (月入\$7,455, 已包括 5%強積金供款, 為期 12 個月, 即\$7,455x 12)</p>	附件八
<p>(I) 提升體育科學質素</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 減輕體育科教師的工作量,使他們能專注發展有效的學與教策略 ● 有系統地收集及整理有關學生的體育科數據 	<p>共需: \$89,460</p>	附件九

(J) 聘請助理教師 (運用有時限『學校發展津貼』撥款)	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責擔任代課工作 ● 負責與數學及訓輔教學助理共同處理科務文件工作 	聘請助理教師一名，月薪\$10,500（已包括 5%強積金供款），由九月至來年八月底，共工作 12 個月，全年總支出為\$126,000。	附件十
(K) 聘請助理教師 (運用有時限『學校發展津貼』撥款)	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責擔任代課工作 ● 負責與中文及英文教學助理共同處理科務文件工作 	聘請助理教師一名，月薪\$8,400(已包括 5%強積金供款)，由九月至來年八月底，共工作 12 個月，全年總支出為\$100,800。	附件十一
(L) 聘請合唱訓練顧問	<ul style="list-style-type: none"> ● 提升老師的合唱訓練技巧 ● 協助老師訓練合唱團 ● 提升本校合唱團的素質 	聘請合唱訓練顧問一名，時薪\$475以平均每月四次計算，每次 1.5 小時，每次所需費用\$712.5，由九月起至來年七月，共十一個月，訓練約共 31 次，共須 \$22,087.5 連同強積金供款 合共支出 \$23,191.9	附件十二
(M) 木笛隊培訓 (照顧學生不同的學習需要)	提升學生的木笛吹奏技巧，增加學生學習木笛的興趣，為學生提供多元化的機會學習各種樂器	聘請木笛隊指揮一名 時薪\$428，每次一個半小時，平均每月訓練四次，預算共推行十個半月，平均每月支出\$2,568；另外表演或比賽前會按需要增加練習時數約 10 小時 共需: \$31,244，連同強積金供款 合共支出\$32,806.2	附件十三
(N) 發展本校高級組弦樂隊 (照顧學生不同的學習需要)	提升本校高級組弦樂隊質素，向學生提供更全面及高質素的弦樂訓練	聘請高級組弦樂隊指揮一名，時薪\$500，每月訓練 12 小時，每月平均支出\$6,000，共推行 12 個月，約共支出\$72,000；另外預算於假期或比賽前增加練習時數，約全年增加 9 小時，全部合共之總開支約為\$76,500 (自僱人士毋須供強積金)	附件十四

<p>(O) 發展本校初級組弦樂隊 (照顧學生不同的學習需要)</p>	<p>提升本校初級組弦樂隊質素，向低年級學習樂器的學生提供基本的樂隊訓練，以提升學生拉奏弦樂的技術及學習於樂隊中與人合作</p>	<p>聘請初級組弦樂隊指揮一名，時薪\$475，每月平均訓練四次，每兩星期共訓練六小時，每月平均支出\$5,700，共推行 12 個月，約共支出\$68,400；另外預算於假期或比賽前增加練習時數，約全年增加 13 小時，全部合共之總開支約為 \$74,575 ，連同強積金供款合共支出 \$78,303.8</p>	<p>附件十五</p>
<p>(P) 發展管樂隊 (照顧學生不同的學習需要)</p>	<p>提升本校管樂隊質素，向學生提供全面的管樂隊訓練，並提高學生吹奏管樂的技術</p>	<p>聘請管樂隊指揮一名，每星期訓練管樂隊一次，每次訓練三小時，時薪\$450，每月平均訓練四次，每月平均支出\$5,400。預算共推行 12 個月（導師可按實際需要增加或減少訓練次數），全年約共增加訓練 8 小時，全年總開支約共\$68,400。（自僱人士毋須供強積金）</p>	<p>附件十六</p>
<p>總數：</p>		<p>* \$863,841.9</p>	